

Le Cercle Entreprises & Santé : un think tank ciblé et ouvert pour comprendre les mutations, éclairer les choix et agir utilement

Conçu, initié et animé par Anne-Marie de Vaivre, présidé par Jacques Bouvet
Rejoignez-nous !

Depuis plus de 20 ans, le **Cercle Entreprises & Santé** explore **ce qui transforme réellement le travail, la santé et les organisations, pour aider à comprendre, à anticiper et agir, et à mettre en lumière celles et ceux qui ouvrent des voies nouvelles.**

À la croisée de **l'innovation, de la Santé Globale et des nouvelles relations au travail**, nous réunissons dirigeants, experts, chercheurs, professionnels de terrain et acteurs de l'innovation pour regarder et anticiper les évolutions, **objectiver les enjeux, valoriser les expériences qui avancent, faire émerger et mettre en lumière les pratiques préfigurantes.**

La lumière de "l'effet silex", qui nous est cher au Cercle, naît aussi de la transversalité et des échanges entre acteurs et secteurs qui, normalement, ne se rencontrent pas : ces croisements sont sources d'étincelles et ouvrent des voies nouvelles.

La **santé globale** est une condition fondamentale de la **vitalité du capital humain** : elle touche à la capacité des personnes et des collectifs à travailler, coopérer, apprendre, s'adapter et durer dans des organisations en transformation.

Trois grandes mutations dessinent aujourd'hui le contexte de nos organisations et refondent leurs visées et fonctionnements vers plus de durabilité et de robustesse : ① des transitions démographiques mondiales, marquées par le vieillissement des populations de consommateurs comme de travailleurs ; ② les transformations climatiques et environnementales qui modifient ressources, contraintes de fonctionnement, et conditions de travail ; ③ une accélération technologique intense : IA, digital, robotique, surgissement continu de new techs, hard comme soft. Nous nous intéressons aux **transformations profondes liées à l'IA et à leurs effets sur le travail**, les organisations et les écosystèmes qui les entourent, en questionnant autant les possibilités qu'elles ouvrent que les impacts qu'elles produisent. Des transformations parfois choisies, parfois entraînées 'de gré ou de force', dont il faut comprendre l'expansion, les effets, les bénéfices et les risques.

Ces mutations font émerger de **nouveaux enjeux de People Risk** et de gouvernance au quotidien : compétences, santé, engagement ou désengagement, attractivité, vieillissement au travail, transformation des métiers, nouvelles formes de risques et de vulnérabilités.

Notre visée, auprès de vous, auprès des membres du Cercle : **éclairer les chemins et les meilleurs choix et scénarios pour demain**, au niveau stratégique comme opérationnel, et contribuer à leur mise en œuvre.

Nos travaux croisent les trois dimensions de la santé - **physique, mentale et sociale** - avec la santé des organisations et les pratiques managériales.

Nous partons du réel : ce que les acteurs professionnels expérimentent, ce que les salariés vivent, ce que les technologies rendent possible, mais aussi leurs conditions de réussite et leurs limites.

Exosquelettes, drones, robotique d'appui physique et mental, IA, maintenance prédictive, prévention et capital humain : nos tables-rondes questionnent les usages autant que les technologies.

Nous mettons en lumière **les structures, grandes ou petites, qui innoveraient réellement** : exemples préfigurants, expériences porteuses, solutions nouvelles, pour leur donner de la visibilité et permettre à d'autres de s'en inspirer.

Avec des programmes comme **"Management toxique, en sortir..."** ou encore **"Soignantes. Et, un jour, patientes."**, **"Capital humain, prévention et excellence opérationnelle"** et d'autres programmes, nous abordons autrement les enjeux et les solutions en **santé globale, santé mentale et organisationnelle**, les voies de prévention et de résilience, le maintien dans l'emploi.

"Dialogue des terrains et des savoirs", **tables-rondes, auditions, UX Forums®**, **veille et travaux collectifs** permettent d'objectiver les diagnostics de risques et de situations, de faire émerger l'innovation et de rechercher **l'excellence opérationnelle**.

Ce que le Cercle apporte à ses membres

Un think tank ciblé et ouvert : un lieu pour prendre de l'avance sur les mutations, accéder aux éclairages et aux pratiques préfigurantes, croiser les expériences, tester ses propres avancées, gagner en visibilité et aider à passer de la réflexion à l'action.

Un rendez-vous Club mensuel en dialogue approfondi, complété par les tables-rondes, auditions, UX Forums®, travaux et ressources du Cercle, et une base de données enrichie tous les mois des études internationales, rapports et actualités de la période, et des monographies fondamentales.

☛ **Pour les entreprises et structures qui nous rejoignent** : un temps d'avance sur les mutations et leur intégration, un réseau sans fard des pratiques les plus préfigurantes, des rencontres qui ouvrent des voies, et un relais de pédagogie opérationnelle en interne comme vers leurs écosystèmes.

Comprendre plus tôt. Voir ce qui émerge. Valoriser ce qui avance. Construire des synergies, aider à agir. Et mieux choisir. Rejoignez-nous !

Rejoindre le Cercle - concrètement

Un abonnement annuel de 4 500 € HT pour 1 à 5 responsables de votre structure

L'adhésion donne accès à l'ensemble des services du Cercle :

- **Les réunions Club mensuelles**, en petit comité et en dialogue approfondi, avec possibilité de partager ses propres interrogations et expériences.
- **Les tables rondes, UX-Forum® et manifestations Rayonnement**, pour élargir les échanges et découvrir les pratiques et innovations qui préfigurent le travail de demain.
- **La veille et la base documentaire du Cercle**, enrichies chaque mois : études, rapports, actualités, analyses et dix années de recul sur les travaux du Cercle.
- **Un appui à la mise en lumière de vos propres avancées et innovations**, lorsqu'elles peuvent nourrir les travaux du Cercle, et selon les projets, un appui à l'organisation d'événements.
- **L'accès à un réseau de pairs et de grands témoins**, avec la possibilité d'être mis en relation avec des experts et personnalités phares de vos sujets.

Un engagement simple, une valeur qui se diffuse dans l'organisation

L'adhésion permet à plusieurs responsables de la même structure de participer, de croiser les éclairages et de faire circuler les acquis du Cercle dans leurs propres équipes et écosystèmes.

Un abonnement. Plusieurs regards. Un même espace de confiance pour comprendre, croiser savoirs et expériences, valoriser et agir.

Pourquoi rejoindre le Cercle Entreprises & Santé ?

Plus en détail, ce que vous en retirez, concrètement, pour vous et pour votre structure.

Vous savez que le capital humain est précieux et fragile.

Vous pilotez une fonction exposée, direction générale, ressources humaines, hygiène sécurité environnement, responsabilité sociétale, santé au travail, prévention, prospective, dans un monde du travail qui bouge vite et fort, où l'approche risques, 'people risk' est constamment nécessaire.

Le Cercle Entreprises & Santé (CES) vous donne, chaque mois, une longueur d'avance : des clés de lecture éprouvées sur le terrain, un réseau de pairs et de grands témoins, la possibilité de croiser vos propres interrogations à des expériences et des regards que vous ne rencontreriez pas spontanément, et un espace où les choix se préparent avant que les contraintes ne s'imposent.

Cinq bénéfices concrets à rejoindre le Cercle

- une longueur d'avance sur les mutations du travail, captées avant qu'elles ne deviennent des urgences, ou des obligations
- un accès à des profils de haut niveau que vous avez peu de chances de rencontrer ensemble ailleurs,
- un réseau de confiance, sans démarchage commercial ni tiers extérieurs,
- des clés de décision testées sur le terrain, pas des constats hors sol,
- une mise en lumière de vos propres expériences et avancées, possible pour votre structure, associée aux travaux et aux événements du Cercle.

Les axes de travail retenus pour 2026-2027

Tous les deux ans, le Cercle cible son programme autour de deux grands axes, pour que chaque réunion nourrisse une réflexion de fond autour d'axes de réflexion majeurs pour demain.

Pour 2026-2027 :

1. **le capital humain et le pilotage objectif** de l'excellence opérationnelle (métrique et data)
2. **l'anticipation des risques et vulnérabilités** liés aux **trois grandes transformations** : ① les transitions démographiques (vieillesse, enjeux de recrutement et de fidélisation), ② les transitions climatiques et énergétiques et leurs effets sur les ressources, les fonctionnements, les conditions de travail, **et** ③ l'intégration des innovations soft et hard en prise en compte du facteur humain. **L'IA transforme déjà les métiers** et les façons de travailler, mais aussi les organisations et leurs écosystèmes, avec des effets sur les compétences, la performance et l'affectation des ressources.

Des réunions Club qui illustrent l'effet silex en 'dialogue des terrains et des savoirs'

Chaque réunion mensuelle 'Club' fait dialoguer un grand témoin avec les membres et partenaires du Cercle présents, en petit comité. C'est là que joue l' "effet silex" : ce sont les croisements entre des mondes qui n'ont pas ailleurs l'opportunité de se rencontrer spontanément, - entreprise, institution, recherche, expertises et responsabilités différentes -, qui font jaillir la lecture la plus utile à la décision.

Quelques exemples récents :

« Recivilisation : penser ensemble le futur désirable » 18 juin 2025, premier « talk d'été » du Cercle – Dominique Bidou (auteur de Recivilisation), Joëlle Colosio (Ademe, Agence de la transition écologique), Lionel Fournier (Harmonie Mutuelle), Jérôme Chemin (CFDT Cadres) trois transitions traitées en une seule rencontre, climatique, démographique et professionnelle, par une agence publique, une mutuelle et une organisation syndicale mises en dialogue direct : les deux grandes transformations de l'axe 2026 déjà à l'œuvre.

« Communautés de pratiques, équilibres de vie : une innovation managériale » 10 septembre 2026 – Céline Fabre (DomusVi) mise en lumière et analyse, en dialogue approfondi, d'une expérimentation particulièrement innovante en cours, sur le plan de l'autonomie, et de la confiance faite aux acteurs de terrains

« Management toxique, en sortir ? » 27 mai 2026 – Pr Luc Brunet (Université de Montréal, chaire de psychologie du travail et des organisations), avec Me Michel Ledoux (avocat, sur les risques psychosociaux et le burn-out) un thème sensible traité sans langue de bois, en petit comité et hors consultants.

« **200e réunion Club** » **25 juin 2026 – Dr Anne-Carole Bensadon (IGAS, Inspection générale des affaires sociales)** audition sur l'exposome, les nouvelles convergences, entre santé publique et santé au travail, et nouvelles responsabilités des employeurs.

« **198e réunion Club** » **23 avril 2026 – Benjamin Muller (Groupe Rocher)** Prévention, excellence opérationnelle et objectivation des mesures et du pilotage de la santé qualité de vie au travail, en benchmark interne partagé avec l'ensemble du Club.

Des tables rondes et manifestations 'Rayonnement', en visio ou en présentiel

Les rendez-vous Rayonnement, ouvrent le dialogue à un cercle plus large de partenaires et de publics professionnels, en visioconférence ou sur des salons partenaires. Ils illustrent le même principe de croisement des mondes, avec un temps d'avance assumé : depuis des années, nombre de ces rendez-vous ont porté sur des sujets encore peu traités ailleurs en France au moment où le Cercle les a portés. (santé mentale, femmes et santé au travail, violences et quotidien, exosquelettes et anticipation de la pénibilité, data et objectivation de la santé-travail ..)

« **Ruptures de vie, ruptures de travail : penser le capital humain sur tout le cycle de vie** » **23 septembre 2026, en visioconférence** plateau croisant Anne Saint-Laurent et Françoise Ducrot (SSTRN, Service de santé au travail de la région nantaise), Claudine Catinaud (AGIRC-ARRCO), l'APEC (Association pour l'emploi des cadres) et son programme « Nouveaux Horizons », et Jean-Marie Peretti (ESSEC).

« **Innovation & Capital humain / 25e UX-Forum® Exosquelettes : choisir juste, investir bien** » **17 et 18 juin 2026, Salon Préventica Rennes** table-ronde en plénière et forum dédié, avec une 2e table-ronde « Maintenance, innovation : quel pilotage de la prévention en anticipation des crises et urgences » réunissant Géraldine Real (RTE, Réseau de transport d'électricité) et Delphine Roy (AFIM Bretagne, Association française des ingénieurs et responsables de maintenance).

« **Femmes, soignantes et en même temps patientes atteintes de cancer** » **26 mars 2026, Salon Infirmier**, puis **6 juillet** (épisode2) premier événement organisé en France sur ce sujet, avec regards croisés et exemples de pilotage par un médecin du travail, Dr Carline Amiel, un oncologue, Dr Mario di Palma, une spécialiste du stress post traumatique (Emmanuelle Halioua). Un événement unique qui a fait ressortir aussi, par la voix du public, l'extrême pression et vulnérabilité des métiers infirmiers et paramédicaux.

Vous mobilisez et informez toute une équipe, pas une seule personne

Votre abonnement couvre un à cinq responsables de votre structure, de profils différents, secrétariat général, direction générale, direction des ressources, ressources humaines, hygiène sécurité environnement ou responsabilité sociétale, santé au travail, prévention, prospective... Vous démultipliez ainsi l'effet de chaque réunion : les mêmes éclairages irriguent plusieurs fonctions à la fois et nourrissent le dialogue en interne, sur la triangulation entre capital humain, santé globale au travail et innovation.

Vous intégrez un réseau de pairs, à l'abri de sollicitations commerciales

Les réunions se tiennent en petit comité, sans tiers extérieurs, sans consultants ni prestataires, avec la liberté de traiter les sujets difficiles ou sans consensus, cela dans un cadre de confiance garanti par le Cercle : vous échangez librement avec vos pairs d'autres structures, entreprises comme collectivités, sans craindre d'être ensuite démarché. Une devise ancienne du Cercle résume cet esprit : sans fards et sans reproches. Au-delà des réunions, le Cercle vous appuie directement dans la mise en relation avec de grands experts et des personnalités phares de vos sujets.

Le détail de votre abonnement annuel

Pour 4 500 € HT par an, un à cinq responsables de votre structure bénéficient de l'ensemble des services suivants :

Réunions Club	Participation aux réunions mensuelles « Club » : exposé et dialogue approfondi, en petit comité, avec une grande voix ou un grand acteur, sur des pratiques préfigurantes de management de terrain et sur les thèmes qui traversent en profondeur nos systèmes de travail. Possibilité d'exposer ses propres interrogations ou expériences. Dialogue libre et ouvert, hors consultants et prestataires, garanti par le Cercle. En direct, et accès ensuite au replay et à un compte rendu structuré, en exclusivité pour les membres. (11 réunions/an : 10 réunions mensuelles et une réunion d'été à format spécifique)
Rayonnement	Invitation et participation à environ douze à quinze manifestations et tables-rondes par an, organisées par le Cercle en co-organisation avec ses grands partenaires : mêmes

	thématiques et exploration de sujets nouveaux et porteurs, en contribution à ce que sera le travail de demain. Opportunité de présenter ses propres avancées.
Veille et actualités	Chaque mois, pages et cahiers d'actualité sur les grandes tendances : veille documentaire large associée à la réunion thématique d'approfondissement, accès à une veille ciblée sur le thème du mois, et analyse des rapports d'actualité essentiels sur la période, en France, en Europe et à l'international. Documentation, pages, cahiers-actus, analyses et synthèses accessibles en continu dans la base réservée aux membres.
Base documentaire	Accès réservé aux membres à la base documentaire complète du Cercle, avec dix années de recul sur l'ensemble des travaux.
Appui événementiel	Mise en lumière des expériences, innovations et avancées de votre structure lorsqu'elles peuvent nourrir les travaux du Cercle. Selon votre demande, appui à l'organisation d'une manifestation interne ou externe, co-pilotée par le Cercle sur ses thématiques, pour mettre en lumière l'action de votre structure.
Effet réseau	Appui à la mise en relation avec de grands experts et des personnalités phares des sujets santé-travail, innovation et capital humain.

Ce que vous emportez, réunion après réunion

Douze mois d'abonnement, ce sont dix réunions Club mensuelles + une réunion d'été spécifique, douze à quinze rendez-vous / tables-rondes en Rayonnement, une veille mensuelle ciblée, un accès permanent à dix années de recul documentaire, et un réseau qui s'enrichit à chaque échange. Réunion après réunion, pour votre structure, vous construisez une longueur d'avance sur les mutations du travail, en enrichissant votre compréhension, vos réflexions et vos repères pour mieux anticiper et agir, pour vous-même et pour les responsables que vous y engagez.

Rejoindre le Cercle

Pour vous faire une idée avant de vous engager, vous pouvez consulter les replays de nos réunions et manifestations, ainsi que le programme des prochaines réunions Club et Rayonnement, sur www.cercle-es.com.

Vous pouvez aussi nous demander de participer à une prochaine réunion interne, pour apprécier 'sur pied'. (les réunions 'Club', mensuelles, sont ouvertes en visio pour les membres, 2^e ou 3^e jeudi du mois, 12h30 14h00)

Contact :

Cercle Entreprises & Santé – 84, rue Saint-Louis en l'Île, 75004 Paris www.cercle-es.com

ces@cercle-es.com – +33 (0)1 46 34 70 70

ANNE-MARIE DE VAIVRE am.devivre@cercle-es.com

■ amv ces aout 2026