

## COMMUNIQUE 27 janvier 2022



### **Santé Intégrative et Relation au Travail : Le Cercle Entreprises et Santé, l'Institut Rafael, et la Chaire Santé Intégrative du CNAM annoncent leur partenariat-action**

Pour développer dans le monde du travail la conscience et la dynamique « **Santé Intégrative ↔ Santé Globale ↔ Santé Travail** » le **Cercle Entreprises et Santé**, et **l'Institut Rafael**, avec la **Chaire Santé Intégrative** du **Cnam**, fondée en novembre 2021 par le Dr Alain Toledano, annoncent leur partenariat-action.

Le concept et la réalité de Santé Intégrative et de Santé Globale sont inscrits dans les gènes de l'Institut Rafael, né en 2018 de la volonté et de la vision **d'Alain Toledano**, comme dans ceux du Cercle Entreprises et Santé, porté à fin 2006 par **Jacques Bouvet** et **Anne-Marie de Vaivre**, pour diffuser une culture positive des Vigilances Santé et Sécurité dans le management des entreprises et organisations.

La finalité de ce partenariat est de **diffuser et illustrer les facteurs agissants et les bénéfiques d'une approche intégrative / intégrée, à 360°, du soin de la Santé – et pas seulement de l'absence de maladies – dans la vie des activités professionnelles, comme dans les activités citoyennes, et spécifiquement dans le monde du travail.**

Le Cercle Entreprises et Santé,  
la Chaire Santé Intégrative du Cnam, et l'Institut Rafaël  
annoncent leur PARTENARIAT - ACTION



[www.cercle-entreprisesetsante.com](http://www.cercle-entreprisesetsante.com)

[www.institut-rafael.fr](http://www.institut-rafael.fr)

↳ Cela aussi bien **pour les personnes au travail**, quelles que soient leur fonction, ou encore leur statut ou métier (*salariés, indépendants/ slashers/ co-acteurs ...*): ... les études du Cercle ont montré un net basculement en 2018 : les citoyens au travail, ne veulent plus voir leur santé prise en compte en silos, saucissonnée sans relations entre médecine de ville / médecine du travail / médecine hospitalière / santé publique / santé familiale ..., et la crise COVID a été un accélérateur des prises de conscience et des attentes.–

↳ .. que **pour les organisations elles-mêmes, publiques, privées, ESS, collectivités** .. qui désormais, en vision coordonnée Directions - RH - HSE – RSE - ou Excellence Opérationnelle, - Résilience post-crise .. ont tout intérêt à inscrire dans leur management non seulement les **valeurs**, mais surtout les **méthodes** et **pratiques** de la **Santé Intégrative & Santé Globale**, si elles veulent à la fois **conserver, recruter, maintenir, valoriser et faire évoluer leur capital humain.**

Au menu de ce partenariat en 2022, un cycle de tables-rondes ouvertes, organisées en UX-Forum® sociétal, regards et dynamiques croisées, sur le thème « **One Health, Santé Globale, Santé Travail, Santé Intégrative** »

- I. **Session 1 : « One Health, Santé Globale, Santé Travail, Santé Intégrative », et .... dynamique d'insertion / maintien dans l'emploi des maladies chroniques** **24 ou 31 mars 2022 18h00-19h45**, en distanciel / ou en hybride (date précisée sous peu)
- II. **Session 2 « One Health, Santé Globale, Santé Travail, Santé Intégrative » ... et exploitation intelligente des données de santé** **18 mai 2022**, en présentiel, dans le cadre de Préventica Nantes (date précisée sous peu)
- III. **Session 2 « One Health, Santé Globale, Santé Travail, Santé Intégrative » ... éclairages et apports de l'exposome, et de la génomique :** **jeudi 29 septembre 2022 18h00-19h45** en distanciel / ou en hybride

Bientôt, programmes précis avec les intervenants. Autres programmes en préparation !