



# Data Santé-Travail, E-Santé & Travail : un incontournable pour le pilotage de la prévention en milieu de travail

## Compte-rendu du 3e UX-Forum® 'Data Santé - Travail et pilotage de la prévention : exemplarité en Occitanie'

### En synthèse

👉 L'innovation en E-santé et l'exploitation des données sont devenues indispensables pour guider l'action en matière de prévention. L'expérimentation menée en Occitanie, préfigurant l'avenir, a montré comment les données / les data Santé-Travail peuvent être utilisées pour cibler les actions, garantir l'équité de traitement et apporter des preuves objectives pour améliorer les conditions de travail.

👉 L'E-Santé-travail et l'innovation en matière de données sont les clés d'un avenir où la prévention est au cœur des priorités. L'expérimentation en Occitanie illustre la réussite d'une véritable coopération entre acteurs, ouvrant la voie à une transformation positive pour toutes entreprises et organisations.



🕒 🗨️ Sept « grands acteurs / actrices -clés » ouvrent le chemin des data santé travail pour une meilleure prévention : expérimentation exemplaire en Occitanie

Dr Michel Niezborala, épidémiologiste, Médecin du Travail Prévaly ; Dr Sylvie Cassadou, médecin épidémiologiste et Inca Ruiz, statisticienne, CREAI-ORS Occitanie, pilotes du programme IODA ; Catherine Levrat Pinatel, Chargée de mission, ARACT Occitanie, pilote 'données Santé Travail' pour le PRST-4 Occitanie ; Dr Olivier Palmieri, Médecin du Travail, ASMT Hautes Pyrénées ; Pierre Plantard, Fondateur Moovency, et Philippe Garabiol, Secrétaire Général du COCT, Conseil National d'Orientation des Conditions de Travail, Ministère du Travail,

🗨️ Conception-animation : Jacques Bouvet, Président du Cercle, et Anne-Marie de Vaivre, co-fondatrice

👉 🗨️ Au cœur de la discussion et au cœur de l'action, les data et la recherche-action en 'E-santé travail' ont émergé comme un catalyseur crucial de la prévention : les données sont devenues indispensables pour cibler les actions, assurer l'équité de traitement, étayer les constats des médecins du travail et des professionnels de la santé au travail, et faciliter le dialogue social, sur la base de diagnostic partagé et fiable des états de santé populationnels au travail.

👉 Les Data Santé-Travail, leur collecte rigoureuse, leur partage et leur exploitation sont devenues incontournables pour l'avenir de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail.

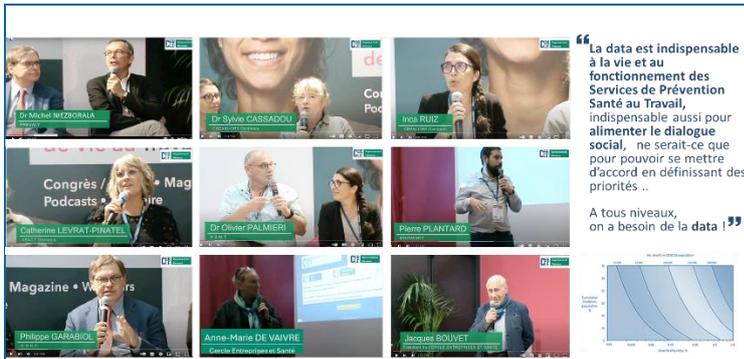
Le consensus est clair : les data de santé au travail sont essentielles pour guider l'action et construire un avenir où la santé / santé globale / au travail devient une priorité absolue.

👉 Pour les médecins du travail / SPST inter et autonomes, pour les territoires, le retour sur investissement de la saisie digitale des données est inestimable pour renouveler et intensifier la prévention !

👉 🗨️ A noter, idée forte émise par Philippe Garabiol, pour conforter la recherche-action en E-Santé Travail, ... qui en a bien besoin en France.. : la création d'un « Health & Labour Data Hub ». A suivre !

Mobilisation des Data Santé Travail :

une ligne de fond des réflexions et des travaux du Cercle Entreprises et Santé en prédictivité comme en prévention, en Santé Globale au Travail... comme en Santé Populationnelle :



- **Besoin impérieux de DATA solides et interopérables, pour concevoir et mener des politiques de Prévention ciblées et adaptées à la diversité des terrains, des profils, des situations et des territoires**
- **Nécessité de s'appuyer sur des expérimentations porteuses.**

[Le replay, intégral, et séquenté par intervenants, sur le site du Cercle](#)

## Les interventions lors du 3<sup>e</sup> UX-Forum®



**Jacques Bouvet, Président du Cercle E&S**

**Nous sommes heureux de vous accueillir !**

Notre [Cercle Entreprises et Santé](#) est depuis 2006 engagé pour étudier et **promouvoir la Santé Globale en Univers de travail**, et contribuer à engager le plus possible, le mieux possible, les univers de travail sur le terrain positif de la protection des risques, et de la promotion de la santé et de la qualité de vie au Travail, particulièrement au travers des innovations

Au Cercle, sur ce chemin, nous croyons aux data, et nous œuvrons pour une **meilleure culture des data santé-travail**, dans ce domaine, et dans nos UX-Forum® Innovation, notre objectif est de **mettre en lumière des expérimentations porteuses**.

Nous avons eu la chance de connaître l'**expérimentation « data santé travail »** menée en Occitanie, et l'**objectif aujourd'hui est de mieux comprendre et de faire rayonner cette expérimentation exemplaire**.



**Anne-Marie de Vaivre, cofondatrice et animatrice du Cercle**

Merci à vous tous, merci à nos intervenants/ grands témoins grands acteurs. Ce 20 septembre, avec le Cercle Entreprises et Santé, nous sommes heureux d'animer à Préventica Toulouse notre **3e UX FORUM centré sur les Data Santé Travail**, et leur **utilisation pour la Prévention**. Depuis maintenant trois ans, nous tendons à développer au regard de la Santé Globale au travail, la culture / l'acculturation de la donnée de santé, et en même temps que la culture de la santé globale en univers de travail

**Piloter la prévention en santé au travail, objectiver, permettre une meilleure analyse et une meilleure adaptation des programmes de prévention, avoir un meilleur ciblage des terrains des politiques et des programmes de prévention, c'est là l'objectif.**

Lors du 1er UX-F du Cercle, sur ce thème, en début d'année, nous avons été heureux de pouvoir mettre déjà un premier coup de projecteur sur le programme IODA, et les auteurs et utilisateurs exemplaires de ce programme centré, grâce à nos intervenantes ici du CREIA-ORS, laboratoire de l'Observatoire Régionale de Santé d'Occitanie. **Ce 20 septembre est totalement centré sur cette réussite en Occitanie !**



**Présentation des intervenants**

Sur cette même ligne nous sommes heureux d'accueillir aujourd'hui les grands acteurs / actrices qui ont contribué, en intelligence collective, à monter et réussir ce beau programme et à l'utiliser sur le terrain !

- Merci à vous, **Dr Michel Niezborala**, épidémiologiste, médecin du travail à **Prévaly** et bras actif du plan régional santé travail en Occitanie ;
- Merci au **Dr Sylvie Cassadou**, médecin épidémiologiste au **CREAI-ORS Occitanie**, ,
- .. et à **Inca Ruiz**, sa collègue statisticienne, aussi au **CREAI-ORS Occitanie**, toutes deux chevilles conceptrices et ouvrières du programme **IODA**, Inaptitudes en Occitanie, Diagnostic et Analyses ;
- **Catherine Levrat Pinatel**, en charge à **l'ARACT Occitanie** de l'animation de ces programmes, autour du **PRST4**, plan régional en santé au travail. Catherine est en quelque sorte le **vecteur fédérateur** de toutes ces énergies « data santé travail » en Occitanie ;
- **Dr Olivier Palmieri**, médecin du travail à **l'ASMT, prévention et santé au travail en Hautes Pyrénées**, co acteur, co collecteur, et utilisateur dynamique et préfigurant du programme.

- Nous aurons aussi, pour porter un éclairage et un apport complémentaire, demain, grâce aux data issues des IIOT et de l'ergonomie, **Pierre Plantard**, fondateur de **Moovency**, startup en recherche-action et en appui opérationnel dans ces domaines de l'amélioration des postures et postes de travail via les feed back de data ergonomiques.
- Et nous avons la chance d'avoir avec nous aujourd'hui sur ces questions le regard et surtout l'engagement de **Philippe Garabiol**, **Secrétaire Général du COCT, au Ministère du Travail**, qui suit de près et appuie ces dynamiques. Merci à lui.

**Merci à vous 7 de vos témoignages** dans le sens 'data literacy', data santé travail pour une meilleure prévention en Occitanie !



📌 Merci au **Dr Michel Niezborala**,

Epidémiologiste, et médecin du travail- au Service prévention Santé Travail **Prevaly**, également membre du groupe de travail PRST4 Occitanie

**En matière de data, pour nous, médecins du travail**, tout l'enjeu, aussi bien sur un plan technique que de culture et de pratiques, a été, et est, de **passer d'une vision individuelle** du salarié/patient, - celle du suivi / celle du dossier du patient -, **à une vision collective**, celle d'une population, de segments de population. Nous avons un **impérieux besoin de data** pour déterminer qui a le plus besoin de prévention et d'accompagnement, et qui en a moins besoin. Les problématiques aujourd'hui sont beaucoup plus complexes, en santé on est sur des processus longs et complexes. Par exemple, quand on parle de maladies cardiovasculaires ou de burn-out, ce sont éminemment des pathologies multifactorielles . . et les approches de la prévention en la matière ne peuvent être que basées sur des data. **Dans les Services de Prévention Santé Travail, on ne peut plus fonctionner sans data.**

Cela nous est demandé maintenant par le processus de certification des services. **On en a besoin pour cibler les actions**, et sur le terrain, on en a besoin aussi pour **gérer les équipes** et organiser les portefeuilles de salariés à suivre. Les data nous permettent de garantir l'équité de traitement de nos adhérents, et aussi l'équité de traitement de nos personnels

**La data est indispensable à la vie et au fonctionnement des services de santé au travail**, indispensable pour leur fonctionnement, dans la continuité des politiques publiques, et aussi pour **alimenter le dialogue social**, ne serait-ce que pour pouvoir se mettre d'accord en définissant des priorités .. A tous niveaux, on a besoin de la data !

Il a fallu dépasser le stade papier, l'outil **EVREST** a bien contribué à cette dynamique. Avant, on collectait des masses énormes d'informations sans rien en faire vraiment en utilisation collective, et on se plaignait de ne pas avoir de lignes directrices. Besoin initialement sans réponse. A l'époque, EVREST est né de ce besoin : commençons à tracer un chemin, .. à collecter / bien exploiter des données, et allons présenter cela aux CHSCT ; faisons entendre la voix des Médecins du travail dans les CHSCT – aujourd'hui les CSE.

Avoir des data nous permet d'étayer nos constats. Cela donne de la crédibilité aux médecins du travail et aux professionnels de la santé au travail.

Mais attention, collecter de la data demande de l'énergie .. il faut savoir quelle data collecter, avoir un plan. Une grande force et condition du succès, c'est que **le terrain a été associé à l'élaboration du programme**, et c'est essentiel. Pour IODA, **Sylvie Cassadou** est allée **voir tous les services de prévention santé travail concernés** .. **Il fallait arriver aussi à faire travailler ensemble les différents éditeurs de logiciels** ..

Merci à notre data scientist **François Tessereau** ! Il a été, il est un œil et un apport totalement indispensable ; sans lui, nous seuls médecins aurions été incapables de progresser en data.



📌 Merci au **Dr Sylvie Cassadou**,

Médecin épidémiologiste au **CREAI-ORS Occitanie**, pilote du **programme IODA**, Inaptitudes en Occitanie, **Diagnostic et Analyses**.

Pour monter ce programme, **IODA**, le point de départ et l'objectif sont importants : on est **parti d'un besoin**, d'une question à fort enjeu en matière de santé et de travail : **IODA permet d'estimer l'incidence des inaptitudes, de pouvoir les suivre dans le temps, ou encore de les comparer à d'autres territoires.**

Et IODA permet surtout de **déterminer les PROFILS à RISQUES**, selon les métiers, les tranches d'âges, H/F ..., toutes **informations indispensables pour mieux cibler et définir des actions de prévention** ..

Les data sont les supports de la prévention, et permettent d'anticiper et prévenir des pathologies, et elles sont aussi là pour permettre de réduire les expositions aux risques.

Au total, **les data sont un outil indispensable pour cibler des actions de prévention**, comprendre et maîtriser des expositions de certains salariés, avec certaines caractéristiques bien mises en lumière

Pour la réussite, l'important aussi a été **l'engagement des services interentreprises** : tous les services interentreprises de la région ont été contactés, j'ai fait cette tournée de terrain avec les 23 SPST engagés. C'était important de les voir en direct, de les écouter, d'écouter leurs besoins, et aussi de recueillir les contraintes, les difficultés dans ce défi de recueil des données.



🎤 Merci à **Inca Ruiz**,

Experte statisticienne, copilote du programme IODA au sein du **CREAI ORS Occitanie**

Avec le Dr Sylvie Cassadou, notre objectif était bien, est bien, encore, de permettre de **recueillir et de partager des données fiables**, et les partager avec les acteurs de terrain, comme les services de prévention santé au travail, pour qu'ils puissent mettre en place des actions ciblées en matière de conditions de travail et de prévention des risques. Ou encore plus en amont pour des aménagements de postes, la prévention, le maintien dans l'emploi.

On est heureux de voir tous ces programmes émerger grâce aux data, et grâce au programme et à l'outil IODA, et de voir les SPST s'en emparer pour construire leur programme.



🎤 Merci au **Dr Olivier Palmieri**

Médecin du travail, **ASMT**, - Tarbes Hautes Pyrénées, co collecteur et utilisateur du programme IODA

Vu du côté du médecin, le gros intérêt du dispositif est de **pouvoir disposer d'un diagnostic codifié**, ce qui va permettre de bien partager et utiliser les données.

Et pour nous, l'avantage – et la motivation -, est aussi **d'avoir un 'retour système'**, retour efficace qui permet à celui qui entre les données dans le système d'avoir un retour et de pouvoir voir à quoi servent ces données et ses efforts/ son temps de saisie pour entrer ces données.

**Le feed-back utile est une motivation essentielle pour continuer et avancer.** Et oui, c'est bien de pouvoir participer / de pouvoir contribuer à construire des programmes de prévention sur ces données. C'est utile, permet de progresser. Du côté des **employeurs**, des entreprises, leur demande aussi est de **pouvoir se positionner par rapport aux autres dans leur secteur**, en termes de risques, de conditions de travail, d'accidents .. Les data et des outils comme IODA le permettent. L'exploitation du système et ce qu'il permet incitent bien à **continuer l'effort de bien saisir les données** d'inaptitudes. Pour nous, c'est aussi un levier interne pour mieux construire nos projets de services.

**Il faut aussi souligner l'importance, grâce aux thesaurus élaborés par la profession, de pouvoir parler un langage commun.** Ce langage commun permet de bien exploiter ces data, et de partager les infos avec les partenaires concernés.



🎤 Merci à **Catherine Levrat-Pinatel**,

Chargée de mission, **ARACT Occitanie**,

Pilote 'données Santé Travail' pour le **PRST-4 Occitanie**

Il faut rappeler le rôle crucial et fédérateur du **groupe de travail PRST 4** : multi profils / multi secteurs , avec des préventeurs, des médecins du travail, des organismes publics et principaux fournisseurs de données, DREETS, CARSAT, ARS, les Services de Prévention et Santé au Travail, PRESANSE , l'ORS .. ; un groupe de travail très important qui a travaillé autour du PRST 4 pour établir le **diagnostic régional santé travail en Occitanie**, pour avoir des informations qui vont permettre d'orienter les actions de prévention.

Etat des lieux précis, **véritable diagnostic partagé entre acteurs**, qui permet d'échanger et de confronter les points de vue .. Point de départ d'un vrai dialogue social ..

Avec une dynamique qui implique pour tous une **montée en compétences**, notamment dans l'utilisation des datas

La force et l'aboutissement du projet a été une cartographie, appuyée sur un ensemble de données, un croisement de données d'origines différentes

Notre actualité : on est heureux d'annoncer, avec le soutien du Ministère du Travail, dans cette ligne « data santé travail pour la prévention », le projet, qui est plus qu'un projet d'un **observatoire en open data**, constituant un observatoire ouvert à nos différents partenaires et acteurs / parties prenantes.. L'objectif est par exemple de pouvoir sortir des portraits des territoires, des secteurs d'activité, des métiers .., tout cela en faveur de la prévention, avec les données IODA , et aussi d'autres données, par exemple les caractéristiques des bassins d'emploi. Ceci en pilotage paritaire, avec l'appui du FACT, Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail



📌 Merci à **Philippe GARABIOL**, Secrétaire Général du **COCT**, Conseil d'Orientation des Conditions de travail, au sein du **Ministère du Travail**

Philippe GARABIOL resitue le COCT, son fonctionnement paritaire et ses finalités. L'objectif du COCT et la visée générale est de travailler sur un mode consensuel, et la force de la Santé au travail est précisément de pouvoir dans cet esprit réunir autour de la table des parties prenantes.

Il faut souligner l'importance des data comme base pour déterminer des actions de progrès : les **data comme fondement d'un diagnostic objectif et partagé**, permettent de disposer des preuves du diagnostic sur les problèmes que l'on veut traiter.

Les data sont essentielles, elles servent à mettre en place des actions pertinentes.

Les actions de prévention / promotion de la santé coutent de l'argent, demande des efforts, du temps, des moyens, de l'argent : il faut investir, et chaque denier compte, chaque dernier doit aussi rapporter, et savoir pourquoi on met ce denier sur la table, ce qu'il doit rapporter.. Les data, cela coûte de l'argent, et il faut investir à bon escient.

**Le 1<sup>er</sup> volet**, pour qu'il y ait une cartographie fiable, - le préalable à l'action -, il **faut d'abord une volonté et il faut des outils**. Or **pendant longtemps nous n'avons pas eu les outils nécessaires** : en data santé travail il faut un thesaurus, et un **thesaurus c'est très long et minutieux à mettre en place.**/ il faut qu'il soit pertinent et adapté, et en mm temps pas trop lourd, pas trop pénible à utiliser pour celui qui va enregistrer les données .. Il ne faut pas non plus que cela coûte trop cher à l'organisme qui va mettre en place /utiliser ce thesaurus. En fait, tout est calcul. Et ce calcul rapporte, et c'est très bien

La volonté politique de développer les data, on l'a. Et maintenant, on a la possibilité d'expérimenter .. Il y a l'Aract , ici l'Aract Occitanie, et cette Aract vient de recevoir une dotation pour ce programme de mobilisation des data.

**2<sup>e</sup> volet pour le développement des data : c'est l'évaluation**, il faut évaluer les actions et particulièrement les actions expérimentales. Les data servent à évaluer actions et programmes : pourquoi ça marche, et pourquoi cela ne marche pas

**3<sup>e</sup> volet : data pour la recherche .. pour préparer l'avenir** **Pourquoi ne pas créer un organisme de recherche pour les data et la santé et le travail ? Une sorte de 'Health & Labour Data Hub', qui permette de développer la recherche en ce domaine, recherche fondamentale ou recherche pratique qui permette aux chercheurs d'avancer et de proposer dans ce domaine .. En Santé Travail, en France, on est en retard, notre objectif est de rattraper ce retard ..**

Actuellement, on vit une grande opportunité pour la Santé au travail, avec une **rare conjonction positive de bonnes volontés**. Les avancées sont en cours !



🔊 Merci à **Pierre Plantard**,

Fondateur de la start up **Moovency** - Computer Vision et mesures en ergonomie

Pierre nous apporte l'éclairage complémentaire, en lien demain, - ou dès aujourd'hui-, avec les données santé travail : celui de la mesure terrain de l'effort et de la pénibilité en ergonomie, via les techs de computer vision. Il s'agit là d'une autre approche des data, complémentaire de l'approche santé travail / DMST : les data ergonomiques, pour mesurer et connaître la réalité des efforts et de la pénibilité au travail. Avec la même visée d'exigence : **en ergonomie, le défi essentiel est celui de la mesure** : lors de mon expérience de doctorant chez un équipementier automobile, les mesures à prendre pour connaître les efforts des opérateurs avec tel ou tel équipement étaient des manuelles ; il fallait prendre les mesure, les reporter sur papier avant de les entrer en informatique. Un dispositif pas totalement sûr, fastidieux, de façon pas reproductible, parfois pénible pour l'opérateur, et surtout ultra-chronophage. L'objectif a été pour nous d'imaginer, **de concevoir et de lancer un outil très simple, basé sur la vidéo, qui permette de capter et de mesurer ces efforts et ces impacts de façon non invasive pour l'opérateur** : paramètres et mesures, attitudes posturales .., tout cela pour générer des datas qui vont permettre la prévention des TMS, des troubles musculosquelettiques. Avec une vigilance de fond : pour que cela fonctionne, **il faut que ces données soient robustes, qu'elles soient objectives, qu'elles soient suivies dans le temps, et ne soient pas seulement la photographie d'un instant T..**

Dans cette visée d'objectivation et de prévention, la démarche est la même : sur la base des data, il faut cartographier le terrain, prioriser ..les méthodes et les objectifs convergent pour que cette data-ergonomie réponde bien aux enjeux de prévention des TMS.



🗣️ **Rebonds, échanges ..**

**Fiertés, visées et priorités pour l'avenir ?**

👉 **Dr Sylvie Cassadou / Inca Ruiz** : Fierté d'avoir réussi à monter un outil, un programme fiable pour l'appréciation des inaptitudes et des états de santé dans les territoires, un outil qui est la résultante d'un travail collectif, de vraies coopérations, le résultat d'une intelligence collective. Un outil utile, construit en vrai lien terrains – chercheurs pour guider le pilotage et les programmes de prévention terrain.

Notre vœu le plus cher : que cela se poursuive en Occitanie, et que cela donne envie à d'autres régions de faire la même chose, pour le développement des liens entre santé publique et santé travail.

👉 **Dr Olivier Palmieri** : **Les data sont un vrai plus pour la dynamique des services santé travail**, et un bénéfice réel et fort apporté pour ceux qui ont fait l'effort d'entrer les données ..On en voit l'intérêt, et le résultat !

Le rêve : pour l'instant, les services de santé au travail sont les seuls à pouvoir collecter à la fois des données santé et les données d'expositions professionnelles .. Quand on sera en mesure légalement de **pouvoir croiser les données de santé professionnelle et les données d'expositions professionnelles**, on pourra véritablement construire des programmes de prévention solides, en termes de santé populationnelle, et en termes de prédictivité individuelle ..

👉 **Catherine Levrat-Pinatel** : Au final, cette approche « données santé travail de terrain », issue d'une démarche collaborative, est une **démarche utile à tous, aux salariés, aux HSE, aux employeurs..** Oui, cela a été une expérimentation, et elle a bien marché, c'est un succès, et c'est bien confortant d'entendre des témoignages d'utilisation positive de cet outil data, cela donne du sens à nos démarches.

**La question maintenant c'est comment on transfère, comment on passe d'une expérimentation locale à quelque chose qui pourra être utile ailleurs, sans tout recommencer, en capitalisant sur notre expérimentation. Cette expérimentation est un succès, maintenant, continuons !**

**👉 Dr Michel Niezborala** : Personnellement, je ressens une fierté d'avoir œuvré pour une meilleure compréhension, meilleure construction, meilleure utilisation de dispositifs et de data qui permettent d'anticiper, d'organiser, d'améliorer la prévention.

L'autre intérêt fort, pour les médecins du travail, c'est de **pouvoir faire entendre notre voix, sur la base de données réelles, de données fortes et objectives que l'on peut partager**

La priorité maintenant, avec les partenaires sociaux, avec ces dispositifs et avec ces data, c'est de contribuer à mieux ouvrir les voies d'amélioration du travail et de la santé au travail, et d'ouvrir les voies d'avenir, d'un avenir pas si lointain que cela

**👉 Philippe Garabiol** : Sur ces questions, la base pour avancer, c'est le consensus. **Et il y a un vrai consensus entre les partenaires sociaux pour dire que les data, c'est une priorité absolue.**

Le 2e consensus, c'est **le droit à l'expérimentation**, et l'impérieuse nécessité de la valorisation de ces expérimentations positives. Et l'impératif maintenant, c'est de développer, comme ici en Occitanie, des expérimentations qui viennent du terrain.

**👉 Cercle Entreprises et Santé / Jacques Bouvet Anne-Marie de Vaivre**

Merci à tous, objectif atteint et bravo pour l'Occitanie et tous les acteurs fédérés activement autour de ce programme « data santé travail en Occitanie ».

L'objectif est bien, et il continue d'être fort, de nous encourager mutuellement et de nous entraîner tous dans ce chemin d'expérimentations positives, dans la collecte et dans l'utilisation concertée des data santé travail.

Merci à **Préventica** pour l'accueil merci à tous et à chacun de nos intervenants ! Merci à **Jean-Loup Schaal** pour le replay et la captation web

A bientôt pour poursuivre sur ces lignes, pour de prochains épisodes des « UX-Forum® Data Santé Travail Literacy »

**👉** D'ici là, faites-nous part de vos questions, mais aussi de vos expériences et avancées en data, par message à [ces@cercle-es.com](mailto:ces@cercle-es.com) ! ■ **AMV 28 sept2023** -



**👉** Retrouvez le replay <https://www.cercle-es.com/2023/09/23/replay-3-3e-ux-forum-data-sante-travail-et-pilotage-de-la-prevention-preventica-toulouse-20-sept-2023/>.

Merci à vous !

[am.devivre@cercle-es.com](mailto:am.devivre@cercle-es.com) [www.cercle-es.com](http://www.cercle-es.com)

**Pour faire progresser la culture « santé globale au travail », comme la culture « données de santé travail » et leur bonne utilisation, nous avons besoin de vos témoignages et éclairages !**

👉 Rejoignez-nous, et faites-nous part de vos expériences, et de vos attentes : [ces@cercle-es.com](mailto:ces@cercle-es.com)

**NB** : Sur le site [www.cercle-es.com](http://www.cercle-es.com) retrouvez :

**Les replays** de tous les événements et tables-rondes en public, et de tous nos **UX-Forum® Innovation**,

**Conformité** : Pour nous permettre de vous envoyer les informations du Cercle, et notamment la Lettre « Future & Work », en conformité avec la réglementation européenne RGPD, - merci de confirmer votre intérêt en cliquant sur ce [lien d'abonnement](#). (nous conserverons seulement votre adresse mail, et nous vous garantissons qu'elle sera traitée en toute confidentialité, et ne sera pas cédée à des tiers).

Si vous ne souhaitez plus recevoir d'information de notre part, [merci de cliquer sur ce lien de désabonnement](#).

Pour toute information : [ces@cercle-es.com](mailto:ces@cercle-es.com)



L'organisation et l'animation des tables-rondes du Cercle, leur ingénierie web et tech sont assurées par TITANE ITCWS. Qui peut aussi apporter sa valeur ajoutée dans la pré-ation-animation de vos événements sur ces lignes, et/ou le training de vos intervenants. [jl.schaal@titane.eu](mailto:jl.schaal@titane.eu)