Entreprises et Santé

Avenir de la relation au travail

PARTICIPER à la DYNAMIQUE

du CERCLE ENTREPRISES et SANTÉ

Finalités et modalités
de la participation au Cercle

Souscription annuelle /entité
pour 1 à 5 responsables de la même structure

Janv. 2024.

Contact : Anne-Marie de Vaivre
Cercle Entreprises et Santé – 84 rue Saint-Louis en l'Ile F 75004 Paris
+33 1 46 34 70 70 / +33 6 09 11 32 40
am.devaivre@titane.eu

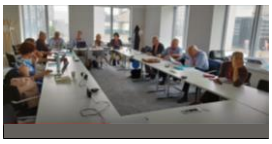
www.cercle-es.eu

Les raisons et bénéfices
d'être membre du CERCLE ENTREPRISES et SANTE

(lien avec la vidéo de présentation)

Fonction « Club »

(10 réunions mensuelles entre Dr ST/MdT/HSE/RH,RSE… :auditions & échanges en approfondissements, - sans tiers ni prestataires)



- **Bénéficier directement, et faire bénéficier son entreprises et ses pairs,** au sein de son organisation (Fonctions Santé Travail, RH, RSE, Innovation et Transformation, Opérationnels…, et permettant une **transversalité** entre les grandes fonctions) des **meilleures avancées en matière d'Impacts croisés Travail - Santé Globale - Innovation**, pour à la fois connaître et développer des exemples et pratiques permettant d'améliorer la vie au travail et le bien-être des équipes, - dans toute la chaîne de valeur -, et **mieux inscrire/visibiliser sa structure dans les démarches de responsabilité sociétale** RSE/ ESG/CSRD / Reporting de **durabilité**.
- **Pouvoir échanger librement et régulièrement,** sans tiers, entre membres du Cercle et avec des « grands témoins / grands acteurs », sur programmes en cours, cas d'usage et expérimentations, dans les nouveaux contextes de travail /innovation, organisation et relation au travail qui sont les nôtres aujourd'hui
- **Suivre et anticiper les grandes évolutions sociétales** – et les signaux faibles – qui, en France et à l'international viennent modifier, de façon accélérée ou sourde, la relation au travail des personnes et des organisations : une veille active et mensuelle, feuilletée en direct en réunions internes, et accessible en base de données réservée aux membres souscripteurs du Cercle
- **Participer et contribuer à l'Innovation des technologies et pratiques à impact positif pour la santé** physique, mentale, sociale et organisationnelle des équipes au travail, faire progresser la culture 'innovation & santé globale en entreprise', en écoutant / partageant les pratiques avancées.

👉 Le programme 'Club' des réunions internes du Cercle

Fonction « Rayonnement »

En spectre large, tables-rondes et UX-Forum® publics, développés par le Cercle, proprio motu et/ou avec nos partenaires

- **En public, et avec des audiences diversifiées et larges, participer, et être un acteur qui contribue à identifier, éclairer et construire les chemins d'avenir**, par des retours d'expériences et des exemples de méthodes innovantes. Les tribunes interactives du Cercle sont fréquentes (mini 10/an) et contribuent à mettre en lumière les intervenants et les programmes menés au sein de leur entité
- **Participer au débat public et aux tribunes qui construisent et élaborent** les positions RH, Santé-Travail et Responsabilité des employeurs au sein des tendances économiques et sociétales-sanitaires d'aujourd'hui et de demain : positionnement et visibilité sur les axes forts qui structurent la relation au travail et l'emploi de demain, toujours en logique « UX »/ terrain : les **UX-Forum® du Cercle** (***audience annuelle des conférences*** du Cercle : entre 800 et 1500 participants/an - ***audience web*** : mini 1200 visiteurs uniques/semaine, soit 95000 visiteurs/an, - pour plus de 325 000 pages lues/an)

👉 Prévisionnel Rayonnement Tables-rondes & UX-Forum® Cercle 2024

Pratiquement :

Pour un à cinq responsables de la même structure

- **10 réunions mensuelles internes** / an (les 2e mercredis du mois 10h00 -12h30) + **1 séminaire annuel** :
  - Veille prospective sur nos thèmes et Audition-échanges avec un grand témoin / grand acteur (les thèmes des réunions internes récentes) + réunions ad hoc selon besoins
  - **Accès pour 1 à 5 responsables** (en transversalité /fonctions différentes) par entité adhérente/souscriptrice.

NB : **des réunions de créativité / échanges informels** sont aussi organisées pour de nouvelles approches, par exemple autour de nos thèmes forts actuels : « data pour la prévention » , « femmes et santé globale au travail » ou encore 'maladies chroniques et travail', « choc des générations » …

- **Web : documentations mensuelles, études et rapports** en accès à **l'espace réservé « Souscripteurs »** du Cercle : *chaque personne membre reçoit ses codes d'accès personnels*
  - **Replays** (en intégral et séquencés) et tous documents/**cahiers actus mensuels** et **rapports** de la période, en version intégrale
  - Tous documents réunions antérieures et veille prospective depuis 2007, replays depuis 2020.

DYNAMIQUE du CERCLE : COMMENT PARTICIPER

Dynamique d'appui collectif : une souscription annuelle par entité

En visée d'intérêt général/intérêt collectif Santé/RH/HSE/RSE … pour éclairer et appuyer l'intégration stratégique et opérationnelle des enjeux, exemples et bonnes pratiques d'Innovation en Santé Travail, et impacts croisés, RH et RSE

Tous les mois

- **Vigie : veille actus et prospective**
- **Audition et échanges avec une « grande voix »**

Participation réservée aux entités professionnelles : entreprises privées et publiques ou structures ESS, organisations ou institutions professionnelles

NB : 'Sans peur et sans reproche' : pour la sérénité et la liberté des débats, les réunions, éclairages et échanges en fonction 'Club' sont destinées aux entreprises et structures. Consultants et prestataires n'y sont qu'exceptionnellement conviés, et sont en revanche les tout bienvenus aux manifestations ouvertes, tables-rondes et UX-Forum® en Rayonnement.

le montant annuel de la souscription 'dynamique collective' (de 1 à 5 responsables/entité) **est de 3950 €HT**

A noter : la réalisation/conception et l'ingénierie-animation des programmes du Cercle sont assurées par AM de Vaivre, cofondatrice du Groupe **TITANE**. **Si besoin,** la participation à nos réunions internes peut-être pris en charge dans le cadre de la **formation professionnelle**. Dans ce cas, TITANE, organisme de formation certifié **QualiOpi** peut établir un dossier au titre de la formation, selon les normes requises. Nous consulter pour préciser le programme et les objectifs.

En complément, appuis spécifiques possibles, pour les entités qui le souhaitent

Appui à une meilleure compréhension et visibilité de la Santé Globale / qualité de vie au Travail dans la valorisation du Capital Humain, en appui-conseil spécifique par les concepteurs/animateurs du Cercle, via TITANE ITCWS, organisme de formation certifié Qualiopi :

Les enjeux Santé-Travail sont devenus cruciaux internationalement pour les entreprises et pour les RH, pour deux raisons :

- Les évolutions de valeurs et d'attentes/comportements des salariés : la santé/qualité de vie est clairement aujourd'hui valeur centrale et critère essentiel de choix et de fidélisation à un employeur
- Les obligations légales (et partenariales dans les chaines de valeur) européennes et internationales de reporting de durabilité incluent et désormais, avec la montée de la CSRD/ rapports de durabilité, mettent en lumière les performances « S » de l'ESG, .. et au premier chef la santé

Le Cercle, en appui-conception avec TITANE ITC WS, qui assume depuis 2006 l'ingénierie du Cercle ; a également développé des approches spécifiques en conseil et formation, destinées à aider à mieux ancrer la culture sécurité et santé globale au travail, auprès des équipes : vers les COMEX, CSE et équipes HSE / équipes RH / correspondants Santé **« la Fresque de la Santé Globale au Travail ».** De façon complémentaire, notre équipe a mis au point un dispositif, '**Success Team',** - mix d'appui au final des recrutements, et à l'intégration-motivation des nouveaux recrutés et des managers/équipiers déjà engagés dans les dynamiques « santé travail ».
. Enfin, et dans la finalité désormais légale d'application de la CSRD et du **reporting de durabilité** qui va s'imposer à toutes structures à compter de janvier 2024, appui conseil pour **l'intégration/visibilité des enjeux Santé / Social dans le pilier « S » des obligations ESG/RSE**.

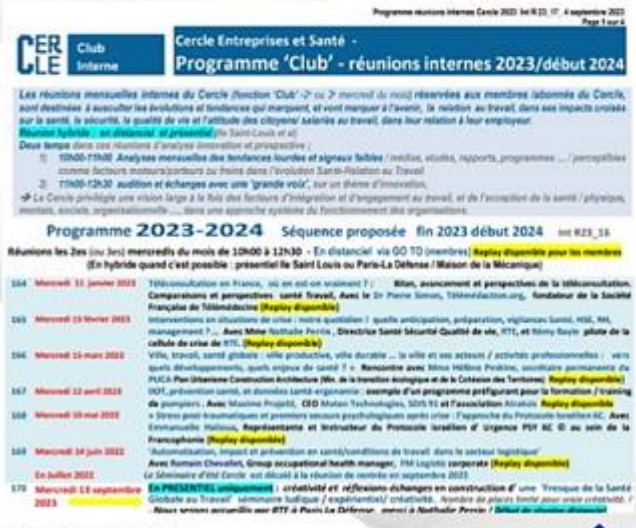
Sur ces appuis complémentaires, les membres du Cercle bénéficient d'une réduction de -20%

ANNEXE SYNTHESE :
les APPORTS et ECLAIRAGES du CERCLE E & S pour ses membres

CERCLE Club Interne

La dynamique du Cercle Entreprises et Santé

Orientations
et Thèmes 2011 – 2023 …


Cercle Entreprises et Santé -
Programme 'Club' - réunions internes 2023/début 2024

Programme 2023-2024 Séquence proposée fin 2023 début 2024

Cercle E & S – 'réunions internes Club' - 2023

2

CERCLE Club Interne

Le travail de réflexion du Cercle 2011 - 2023

En synthèse :

« Au fil des années, depuis sa création fin 2006, le Cercle Entreprises et Santé a tracé une trajectoire forte, scrutant avec acuité les contours changeants de la santé – travail, de la prise en compte des enjeux de la santé globale dans la relation au travail et la responsabilité de pilotage des organisations »

« De 2011 à fin 2023, ses réunions ont fait émerger des tendances émergentes et des perspectives éclairantes dans l'échiquier des entreprises et organisations professionnelles.

Sur cette période, le Cercle Entreprises et Santé a été l'éclaireur en même temps que le vecteur d'une évolution significative de la santé au travail.

Au cœur de cette transformation, l'innovation a tracé la voie, mettant en lumière des tendances fondamentales et des signaux faibles prometteurs. »

Cercle E & S – 'réunions internes Club' - 2023

4

CERCLE Club Interne

13 années de thèmes de réunions : 2011 à fin 2023

7 Tendances – clés sur la ligne de pensée du Cercle : Innovation Santé Travail Responsabilités
.... repérées via les (120) thèmes de réunion du Cercle2011 - 2023

1. **Gestion de Crises / Incertitude et Résilience :**
   Les entreprises s 'entraînent à se fortifier face aux crises, tirant des enseignements des événements récents, et renforçant leur résilience.
2. **Santé Globale et Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) :**
   La conscience des entreprises s'est élargie au -delà du bilan financier pour embrasser une responsabilité envers la société et l' environnement. La qualité de vie au travail est devenue un pilier fondamental.
3. **Santé Travail et Digitalisation /l'Ère Numérique et la Santé au Travail :**
   Les percées technologiques promettent d'approfondir l'intégration du numérique dans la santé au travail, avec une télémédecin e plus aboutie, une IA 'en aide' ,et une collecte de données en temps réel pour une prévention accrue. L'ubiquité du numérique peut transfigurer la gestion de la santé au travail. La télémédecine éclaire la voie vers une prévention plus éclairée et des soins en temps ré el.
4. **Santé Globale, Nouveaux Risques et leur Adaptation :**
   L'évolution des risques professionnels, qu'ils soient liés aux champs électromagnétiques ou aux nanomatériaux, exige des stra tégies souples. Désormais, la santé au travail s'étend bien au -delà des accidents pour englober les risques psychosociaux et la santé mentale
5. **Santé et Environnement :**
   Les liens entre santé au travail et santé environnement se renforcent, avec un accent particulier sur l'agroalimentaire, la q ualité de l'air, les impacts sanitaires. Le Cercle a mené des réflexions approfondies sur la traçabilité et les responsabilités.
6. **Santé Mentale, Bien-Être Mental et Psychologique :**
   La pression du monde professionnel a propulsé la santé mentale des travailleurs au premier plan. La santé mentale devient une priorité absolue, avec des initiatives visant à prévenir l'épuisement professionnel et à créer des environnements psychologiquement sa ins
7. **Globalisation & Internationalisation :**
   Les frontières nationales ne limitent plus la réflexion. Le Cercle a éclairé les pratiques et les politiques de santé au trav ail à l'échelle mondiale, L'internationalisation des normes de santé au travail progresse, visant à harmoniser les pratiques à l'échelle mond iale

CERCLE

CERCLE Club Interne

Zoom sur 2022-2023

nos thèmes forts →

Nos logiques d'action

Impacts – Ressources

Méthode – Pédagogie (démultiplication)

Terrain (Logique 'UX')

1. **Digitalisation et Éthique :**
   impact de la digitalisation sur le travail, enjeux éthiques de la santé au travail, avec un accent sur la responsabilité des acteurs, employeurs et salariés.
2. **Données de Santé et IA :**
   avancées en matière de données de santé et d'intelligence artificielle, soulignant l'importance de la protection des données, de la médecine prédictive et de la prévention collective prédictive
3. **Sécurité et Santé au Travail, stratégies et pratiques :**
   exemples via études de programmes terrain d'entreprises
4. **Environnement de Travail :**
   impact de l'environnement de travail sur la santé et la qualité de vie, notamment sur questions d'architecture des espaces de travail, en lien avec l'organisation
5. **Crises et Résilience :**
   La gestion de crises et la résilience, notamment face à la pandémie COVID -19,
6. **Dialogue Social et Relations au Travail :**
   transformation des relations au travail et RSE,notamment via nvx défis tech.
7. **Innovation et Nouvelles Technologies :**
   Innovation et nouvelles technologies, l'intelligence artificielle et les dispositifs d'assistance physique, IIOT, exosquelettes, téléconsultation ...
8. **Santé Mentale et Bien-être :**
   santé mentale, bien -être, prévention des harcèlements, et indispensable formation des acteurs
9. **Santé Internationale :**
   expressions convergentes des besoins et défis, et sensibilisation aux évolutions mondiales.
10. **Exposome et Environnement :**
    impact de l'environnement sur la santé et les responsabilités des acteurs.

CERCLE

Cercle E & S – 'réunions Internes Club' - 2023 5

Contact :
Geneviève Hemingway, chargée de mission g.hemingway@cercle-es.com
Anne-Marie de Vaivre, co-fondatrice am.devaivre@cercle-es.com
Cercle Entreprises et Santé – 84 rue Saint-Louis en l'Ile F 75004 Paris
+33 1 46 34 70 70 / +33 6 09 11 32 40

www.cercle-es.eu