



Rayonnement
Réseaux



Usure professionnelle et capital humain durable :

Nouveaux enjeux, nouveau cadre légal

et nouvelles responsabilités en dialogue social et en prévention-santé

Table-ronde du 3 avril 2024

La question des cadres

Contribution de Jérôme Chemin SGA CFDT-Cadres



La dernière mobilisation autour de la réforme des retraites a mis en lumière la grande absente de cette loi, à savoir les conditions et l'organisation du travail.

La pénibilité du travail et l'usure professionnelle de celle ou celui qui le réalise sont passées sous les radars alors qu'il s'agissait avant tout de comprendre comment chacune et chacun arrivait à l'âge de retraite : combien souhaiterait s'arrêter à 60 ans quand d'autres ont encore la capacité de travailler jusqu'à 70 !

Car nous ne sommes pas égaux face à ces facteurs et, là encore, ce n'est pas qu'une question de pénibilité physique : de nombreux cadres sont aussi usés bien avant d'atteindre l'âge légal de la retraite.

Pressions psychologiques, horaires à rallonges, multiples déplacements professionnels : les cadres, s'ils sont plutôt protégés du travail à la chaîne, ne sortent souvent pas indemnes des nouvelles organisations du travail.

C'est la raison pour laquelle il est important de prendre en compte chaque situation en ouvrant les espaces de dialogues professionnels où chacun pourra parler de son travail, de sa charge et surtout de son organisation.

Alors seulement, la direction pourra proposer des solutions qui permettront d'effectuer un travail de qualité dans de bonnes conditions, gage de satisfaction et d'accomplissement.



JEROME CHEMIN

Secrétaire Général Adjoint CFDT Cadres

Délégué Syndical Central Adjoint CFDT Accenture

Retrouvez le replay dans sa finesse stratégique et opérationnelle :

<https://www.cercle-es.com/2024/04/05/replay-3-avr-24-conference-en-hybride-usure-professionnelle-et-capital-humain/>

amv 0146347070 www.cercle-es.com

Cercle Entreprises & Santé – www.cercle-es.com